

2020年12月10日

日本内部監査協会 正会員及び IIA 個人会員様

### アンケートへのご協力をお願い

時下ますます御清栄のこととお喜び申し上げます。平素は格別のご高配を賜り、厚く御礼申し上げます。さて、CIA フォーラム z8「企業文化（カルチャー）に対する監査手法の研究会」は、以下を目的として本年4月より活動しております。

「先行研究や実際の事例の検証などを通じて、企業文化（カルチャー）に対する監査の実施に必要な条件や、成功要因等を明らかにすることで、「企業文化（カルチャー）に対する監査手法」における新しい洞察を提供すること。」

この場合の「企業文化」とは、企業の経営層（取締役や上級マネジメントなど）が、全ての従業員に身につけて欲しいと考えている共通の価値観（仕事上の意思決定の際の優先順位など）、もしくは既に従業員自身が持っている共通の価値観（同上）とします。明文化されている場合も、されていない場合もあります。

2007年以降の世界金融危機をはじめ、さまざまな企業の不祥事の根本原因に「脆弱な組織文化」があると広く言われており、海外だけでなく、日本国内でも「企業文化（カルチャー）監査」に対する関心は年々高まっています。

今般、上記目的の達成および内部監査のさらなる高度化を目指して、内部監査の実務（企業の内部監査部門における事例等）を調査するべく、日本内部監査協会各会員様に企業文化に関するアンケートを実施させていただくことといたしました。企業文化の監査を実施されている会員様、企業文化をテーマとして監査されてなくとも、個々の監査の中で企業文化に関する洞察を行っておられる会員様、今後、同監査の実施をご検討されている会員様など、皆様からのご見解を広く伺わせていただけますと幸甚でございます。

なお、アンケート結果は、後日、当フォーラムの成果物として会員各社にフィードバックさせていただく予定ですが、本アンケートの情報で会社や個人を特定できるような形式にはいたしません。お忙しいとは存じますが、ご協力の程よろしくお願い申し上げます。

●回答期間⇒2020年12月10日～2021年1月31日

●回答方法⇒以下 URL にアクセスいただき、内容をご一読の上、ご回答ください。

<http://www.iiajapan.com/ia/info/20201210.html>